



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE

SIG. GIARETTI FRANCA

Progetto : Informazione con programma Tombel
della gestione del cimbers

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2007

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2007	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	2
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	2
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	2
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	3
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	3
6	Continuità di impegno	2
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	2
	TOTALE PUNTI	16

1 - 7 = 33%

8 - 14 = 66%

15 - 21 = 100%

Al Signor Franca Giaretti viene riconosciuto il premio nella misura del 100 %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per presa visione il dipendente:

Franca Giaretti

Pavarolo, 21.05.2008



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato C

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PASSAGGIO ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DA C3 A C4

Scheda di valutazione

Anno 2007

DIPENDENTE: Francesco Giaretti

Posizione economica: C3

Profilo Professionale: Istruttore

Tabella di conversione:

ottimo = 8

buono = 6

discreto = 4

sufficiente = 2

Punteggio totale minimo per valutazione positiva pari a punti 45

N. ORD.	PARAMETRI	PUNTEGGIO
1	Risultati ottenuti	6
2	Arricchimento professionale	6
3	Impegno dimostrato	8
4	Qualità della prestazione	6
5	Grado di coinvolgimento	6
6	Capacità di adattamento	8
7	Capacità propositiva	6
8	Iniziativa personale	6
9	Diverso impegno e qualità nella prestazione rivolta all'utenza	8
10	Abilità direttive e di gestione dei collaboratori (motivazione, guida, formazione, organizzazione, controllo e valutazione)	6
11	Gestione e promozione delle innovazioni tecnologiche e procedurali	6
	TOTALE	72

Pavarolo, ²⁷ 18.05.2007

IL DIPENDENTE

Francesco Giaretti

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Signature]



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato C

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PASSAGGIO ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DA D3 A D4 Scheda di valutazione

Anno 2007

DIPENDENTE: Laura Fosano

Posizione economica: D3

Profilo Professionale: Funzionari Servizio Finanziario

Tabella di conversione:

ottimo = 8 buono = 6 discreto = 4 sufficiente = 2

Punteggio totale minimo per valutazione positiva pari a punti 45

N. ORD.	PARAMETRI	PUNTEGGIO
1	Risultati ottenuti	8
2	Arricchimento professionale	8
3	Impegno dimostrato	6
4	Qualità della prestazione	8
5	Grado di coinvolgimento	6
6	Capacità di adattamento	6
7	Capacità propositiva	8
8	Iniziativa personale	8
9	Diverso impegno e qualità nella prestazione rivolta all'utenza	6
10	Abilità direttive e di gestione dei collaboratori (motivazione, guida, formazione, organizzazione, controllo e valutazione)	6
11	Gestione e promozione delle innovazioni tecnologiche e procedurali	8
	TOTALE	78

Pavarolo, 21.05.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

.....

IL DIPENDENTE

.....



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE

SIG. DEFILIPPI NADIA

Progetto: : *Informazione con programma Tomcat
della gestione del sito*

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2007

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2007	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	3
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	2
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	2
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	3
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	3
6	Continuità di impegno	3
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	3
	TOTALE PUNTI	19

1 - 7 = 33%

8 - 14 = 66%

15 - 21 = 100%

Al Signor Nadia Defilippi viene riconosciuto il premio nella misura del 100 %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per presa visione il dipendente: S. Defilippi

Pavarolo, 21.05.2008



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE

SIG. SALVALAGGIO FRANCESCO

Progetto: Sistemazione anclivio

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2007

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2006	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	3
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	2
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	2
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	2
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	2
6	Continuità di impegno	2
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	3
	TOTALE PUNTI	16

1 - 7 = 33%

8 - 14 = 66%

15 - 21 = 100%

Al Signor Francesco Salvalaggio viene riconosciuto il premio nella misura del 100 %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per presa visione il dipendente: Salvalaggio

Pavarolo, 21.05.2009