



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE

SIG. GIARETTI FRANCA

Progetto: archivio e gestione informatizzata del cimbeno

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2008

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2008	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	2
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	2
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	2
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	3
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	3
6	Continuità di impegno	2
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	2
	TOTALE PUNTI	16

1 - 7 = 33%

8 - 14 = 66%

15 - 21 = 100%

Al Signor Giaretti Franca viene riconosciuto il premio nella misura del 100 %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per presa visione il dipendente: Franca Giaretti

Pavarolo, _____



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE ^B

SIG. DEFILIPPI NADIA
Progetto: archivio e gestione informatizzata del
cimitero

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2008

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2008	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	3
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	2
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	2
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	3
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	3
6	Continuità di impegno	3
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	3
	TOTALE PUNTI	19

1 - 7 = 33%

8 - 14 = 66%

15 - 21 = 100%

Al Signor Nadia Defilippi viene riconosciuto il premio nella misura del 100 %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per presa visione il dipendente: Sodi Jfm

Pavarolo, 16/12/2010