



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE

SIG. FARNESI CAMELLONE SERGIO

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2009

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2009	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	3
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	3
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	3
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	2
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	2
6	Continuità di impegno	3
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	3
	TOTALE PUNTI	18

1 - 7 = 33%

8 - 14 = 66%

15 - 21 = 100%

Al Signor Farnesi Camellone Sergio viene riconosciuto il premio nella misura del 100 %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per presa visione il dipendente: _____

Pavarolo, 17/02/2011



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE

SIG. Gianetti France

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2009

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2009	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	2
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	2
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	2
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	3
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	3
6	Continuità di impegno	2
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	3
	TOTALE PUNTI	17

1 - 7 = 33%

8 - 14 = 66%

15 - 21 = 100%

Al Signor Gianetti France viene riconosciuto il premio nella misura del 100 %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per presa visione il dipendente: France Gianetti

Pavarolo, 11/02/2011



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE

SIG. Defilippi Nadia

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2009

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2009	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	3
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	2
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	2
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	3
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	3
6	Continuità di impegno	3
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	3
	TOTALE PUNTI	19

1 - 7 = 33%

8 - 14 = 66%

15 - 21 = 100%

Al Signor Nadia Defilippi viene riconosciuto il premio nella misura del 100 %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO [Signature]

Per presa visione il dipendente: [Signature]

Pavarolo, 11/02/2011