

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2010

VERBALE N. 6\2010



Il giorno 16\12\2010. alle ore 18,50 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di PAVAROLO composta dai Dr. MORRA PAOLO

Non erano presenti le Organizzazioni Sindacali di categoria

la R.S.U. rappresentata dalla Dr.ssa LAURA FASANO

e hanno definito la seguente ipotesi di accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

Visto il parere del revisore dei conti in merito all'ipotesi di accordo contratto decentrato 2008 - Verbale n. 11/2010 del 16/12/2010 che dichiara che nulla osta alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo definitivo anno 2010, archiviato agli atti;

sottoscrivono i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2010 e scadranno, il 31/12/2010
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2010 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili a cui si sono aggiunte risorse Art. 4 c. 1 CCNL 2006 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità e art. 8 comma 3 CCNL 2008



Risorse Integrative
ANNO 2010

Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	Euro..... 5.888,91	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro.....636,93	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro.....	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	Euro 4.500,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro.....328,75	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro
Art. 4 c. 1 CCNL 2006	Euro 512,58	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 673,39
Art. 31. comma 2 del CCNL 2004 pari 0.6% MS2005 (art. 8, comma 2 CCNL 2008)	Euro 727,92	Art.6 CCNL 9/5/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.32 c.40 L.n.326/2003	Euro
Art. 33 quota indennità di comparto a carico bilancio 2002	Euro215,64	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 2.015,89
		Art.6 CCNL 9/5/2006 Risorse derivanti da oneri di concessione in sanatoria di abusi edilizi ex art.32 c.40 L.326/2003	Euro.....
		Risorse art. 31 comma 3 CCNL 2004 (art. 8 comma 3 CCNL 2008 0,9% MS 2005)	Euro
Totale	Euro 8.310,72	TOTALE	Euro 7.189,28

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 4.955,12. quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

In merito all'istituto delle progressioni orizzontale si concorda di utilizzare il sistema di valutazione di cui all'allegato C (n. 1 progressione da C4 a C5 e n. 1 progressione da D1 a D2 a partire dal 01.07.2010 - n. 1 progressione da D4 a D5 a partire dal 01.01.2010).

B) Euro 1.795,20 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 8.310,72
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 4.955,13
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 2.031,12
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro
Remunerazione delle indennità di cui all'art.31 c.7 secondo periodo CCNL del 14/9/2000 e dell'art.6 CCNL del 5/10/2001 per il personale educativo asili nido	Euro
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 6.986,25

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 1.324,47
-----------------------------------	----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate in aggiunta alle risorse variabili

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 7.189,28 + residuo stabili 1.324,47

sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.g) CCNL 1/4/99:

- Euro 4.500,00 per l'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi. Le somme di cui si prevede il recupero sono valutate in 30.000,00 euro.

Il compenso è attribuito personale appartenente all'Ufficio Tributi secondo le seguenti modalità:

- il 58,00% delle risorse è assegnato al responsabile del servizio tributi.
- il restante 42,00 % delle risorse è assegnato ai dipendenti impegnati nelle notifiche e nei controlli anagrafici

Il premio è erogato al Responsabile del Servizio Finanziario, per intero, ad integrazione della retribuzione di risultato assegnata, previo valutazione del Nucleo di Valutazione.

b) Ai sensi dell'art.36 CCNL 14/9/2000 lettera e)

Euro 147,90 per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale pari a €. 0,51 per giorno effettivamente prestato

c) Ai sensi dell'art. 17 comma 2 art. 36 comma 2

Euro 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici

d) Art. 17 comma 2 CCNL 1/4/99 lettera e)

Euro 300,00 Indennità per disagio economo comunale

e) Ai sensi dell'art.37 CCNL 14/9/2000 lettera d)

Euro 180,00. per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico

RISORSE DA DESTINARE	Euro 8.513,75
UTILIZZO	
a) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 Art.4 c.3 CCNL 5/10/01 (Incentivo recupero evasione ICI)	Euro 4.500,00
b) Art.36 CCNL 14/9/2000 Indennità maneggio valori	Euro 147,90
c) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiali Stato civile	Euro 600,00
d) Art. 17 lettera e) CCNL 1/4/99 disagiate economo	Euro 300,00
e) Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 180,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 5.727,90
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (su risorse variabili)	Euro 2.785,85

Euro 2.785,85 derivanti dalla somma tra le risorse disponibili sulla parte stabile e le risorse disponibili sulla parte variabile sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il

miglioramento dei servizi ai sensi dell'art.17 lett.A) CCNL del 1/4/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

Totale risorse da destinarsi ad incentivi collettivi ex art.17 lett.a) CCNL 1/4/99	Euro 2.785,85
--	---------------

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio,

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede e rapportato ai periodi dell'anno effettivamente prestato

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione tra i 15 e 21 punti. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa tra 8 e 14 punti in misura pari al 66% ed infine verrà erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione da 1 a 7 punti in misura pari al 33%

Le somme non erogate sono portate in aumento delle risorse integrative dell'anno 2010

Il personale a tempo parziale o il personale assunto o cessato in corso d'anno partecipa al premio in misura proporzionale al periodo lavorato.

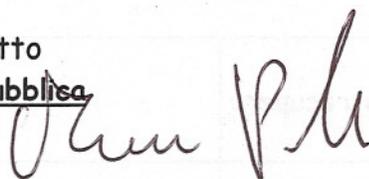
In merito all'istituto della produttività per l'anno 2010 si concorda di utilizzare il sistema di valutazione di cui all'allegato D.

ALLEGATI:

allegato D

allegati C

Letto, confermato sottoscritto
per la delegazione di parte pubblica
Dr. Morra Paolo



per la delegazione di parte sindacale

Per R.S.U.
Dr.ssa LAURA FASANO





Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato C

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PASSAGGIO ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DA C4 A C5

Scheda di valutazione

DIPENDENTE: _____

Posizione economica: _____

Profilo Professionale: _____

Tabella di conversione:

ottimo = 8 buono = 6 discreto = 4 sufficiente = 2

Punteggio totale minimo per valutazione positiva pari a punti 45

N. ORD.	PARAMETRI	PUNTEGGIO
1	Risultati ottenuti	
2	Arricchimento professionale	
3	Impegno dimostrato	
4	Qualità della prestazione	
5	Grado di coinvolgimento	
6	Capacità di adattamento	
7	Capacità propositiva	
8	Iniziativa personale	
9	Diverso impegno e qualità nella prestazione rivolta all'utenza	
10	Abilità direttive e di gestione dei collaboratori (motivazione, guida, formazione, organizzazione, controllo e valutazione)	
11	Gestione e promozione delle innovazioni tecnologiche e procedurali	
	TOTALE	

Pavarolo, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

.....

IL DIPENDENTE

.....



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato C

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PASSAGGIO ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DA D4 A D5

Scheda di valutazione

DIPENDENTE: _____

Posizione economica: _____

Profilo Professionale: _____

Tabella di conversione:

ottimo = 8 buono = 6 discreto = 4 sufficiente = 2

Punteggio totale minimo per valutazione positiva pari a punti 45

N. ORD.	PARAMETRI	PUNTEGGIO
1	Risultati ottenuti	
2	Arricchimento professionale	
3	Impegno dimostrato	
4	Qualità della prestazione	
5	Grado di coinvolgimento	
6	Capacità di adattamento	
7	Capacità propositiva	
8	Iniziativa personale	
9	Diverso impegno e qualità nella prestazione rivolta all'utenza	
10	Abilità direttive e di gestione dei collaboratori (motivazione, guida, formazione, organizzazione, controllo e valutazione)	
11	Gestione e promozione delle innovazioni tecnologiche e procedurali	
	TOTALE	

Pavarolo, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

.....

IL DIPENDENTE

.....

Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato C

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PASSAGGIO ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DA D1 A D2

Scheda di valutazione

DIPENDENTE: _____

Posizione economica:

Profilo Professionale:

Tabella di conversione:

ottimo = 8 buono = 6 discreto = 4 sufficiente = 2

Punteggio totale minimo per valutazione positiva pari a punti 45

N. ORD.	PARAMETRI	PUNTEGGIO
1	Risultati ottenuti	
2	Arricchimento professionale	
3	Impegno dimostrato	
4	Qualità della prestazione	
5	Grado di coinvolgimento	
6	Capacità di adattamento	
7	Capacità propositiva	
8	Iniziativa personale	
9	Diverso impegno e qualità nella prestazione rivolta all'utenza	
10	Abilità direttive e di gestione dei collaboratori (motivazione, guida, formazione, organizzazione, controllo e valutazione)	
11	Gestione e promozione delle innovazioni tecnologiche e procedurali	
	TOTALE	

Pavarolo, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

.....

IL DIPENDENTE

.....



Comune di Pavarolo

PROVINCIA DI TORINO

Allegato D

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE

SIG. _____

Ai fini della remunerazione della produttività anno 2008

n. ordine	PARAMETRI di cui del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Per l'anno 2008	PUNTEGGIO VALUTAZIONE Negativa = punti 0 Minima = punti 1 Media = punti 2 Massima = punti 3
1	Soluzione dei problemi: capacità del dipendente di identificare i problemi e di agire autonomamente nell'ambito delle funzioni svolte	
2	Gestione ottimale del tempo lavoro: capacità di ottimizzare il tempo lavoro al fine di conseguire gli obiettivi assegnati nel rispetto delle scadenze temporali assegnati	
3	Capacità di proporre innovazioni procedurali e tecniche	
4	Capacità relazionali e comunicative: capacità di interazione comunicativa front-line	
5	Capacità di collaborare con i componenti della propria unità operativa e quelli di altre unità	
6	Continuità di impegno	
7	Disponibilità nei tempi e modi dell'attività lavorativa	
	TOTALE PUNTI	

1 - 7 = 33%
8 - 14 = 66%
15 - 21 = 100%

Al Signor _____ viene riconosciuto il premio nella misura del _____ %

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Per presa visione il dipendente: _____

Pavarolo, _____